

Tradição do Futuro

115
AGO/SET
2024

NOTÍCIAS DO GRUPO JOSÉ DE MELLO



BONDALTI



Lifthium



CUF Inspira com forte impacto social

A CELEBRAÇÃO DOS CINCO ANOS DO PROGRAMA DE CIDADANIA EMPRESARIAL DA CUF FOI MARCADA POR UMA RETROSPECTIVA QUE REFORÇA O ALINHAMENTO E O COMPROMISSO DA EMPRESA COM A SUSTENTABILIDADE



José de Mello volta à sede da Avenida 24 de Julho

Antonio Díaz: "O trabalho em equipa é fundamental"

WineStone com vindimas de norte a sul

Notícias

JOSÉ DE MELLO VOLTA À SEDE DA AVENIDA 24 DE JULHO



Após 10 meses de obras, os colaboradores da José de Mello regressaram a um Edifício Sede totalmente renovado, onde cada detalhe foi planeado para criar um ambiente mais acolhedor, ágil, flexível e colaborativo. O regresso, sob o tema "Um espaço que nos aproxima", foi celebrado no dia 9 de julho, num evento que contou

com uma inspiradora intervenção do maestro Martim Sousa Tavares, intitulada "A Orquestra – Este lugar onde trabalhamos", visitas guiadas pelos novos espaços e um momento de festa e convívio com um cocktail servido pelo Café Joyeux Portugal, projeto solidário que emprega pessoas com dificuldades intelectuais e de desenvolvimento.



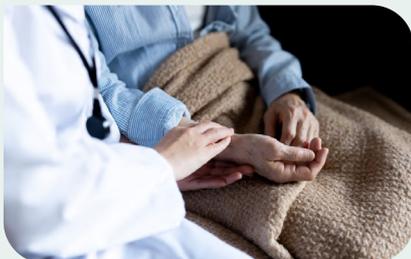
ECOVADIS DISTINGUE BONDALTI



A Bondalti recebeu, pelo quarto ano consecutivo, a medalha de platina da EcoVadis, a mais elevada atribuída por esta plataforma internacional dedicada à avaliação da sustentabilidade das empresas. Face ao ano anterior, a companhia aumentou o seu resultado de 82 para 83 pontos (numa escala até 100), reforçando a sua posição no Top 1% das empresas do setor.



UNIDADES DE CUIDADOS PALIATIVOS CUF VOLTAM A RECEBER ACREDITAÇÃO EUROPEIA DE EXCELÊNCIA



As Unidades de Cuidados Paliativos do Hospital CUF Tejo e do Hospital CUF Porto foram distinguidas, pela terceira vez consecutiva, como Centros Integrados de Oncologia e Cuidados Paliativos pela Sociedade Europeia de Oncologia Médica (ESMO). Esta distinção atesta a elevada qualidade e excelência clínica dos cuidados paliativos e de suporte prestados a doentes oncológicos e seus familiares.

VINHOS RAVASQUEIRA CONQUISTAM DOIS PRÉMIOS ESPECIAIS

O espumante Grande Reserva Brut Nature 2015 da Ravasqueira foi considerado um dos melhores espumantes de Portugal no concurso internacional Brut Experience 2024. Produzido exclusivamente a partir da casta Alfrocheiro, é um vinho gastronómico e elegante que se destaca, pelo segundo ano consecutivo, com 95 pontos em 100.

Já o Heritage Rosé 2022 foi reconhecido como "Melhor

Vinho Rosé" e premiado com Tambuladeira de Ouro na 5.ª edição do Concurso de Vinhos - Escanções de Portugal, organizado anualmente pela Associação dos Escanções de Portugal.



BONDALTI WATER INSTALA DESSALINIZADOR NO PESTANA HOTEL GROUP

A Bondalti Water concluiu, em julho, a instalação de um sistema de dessalinização da água do mar para o Pestana Hotel Group, que irá assegurar maior sustentabilidade na rega de espaços verdes e manutenção de piscinas de água doce de seis unidades turísticas no Algarve. O sistema tem uma capacidade de produção diária equivalente ao que cerca de cinco mil pessoas consomem, em média, diariamente em Portugal.



MAIS NOVOS COM ESPAÇO DEDICADO NAS ÁREAS COLIBRI



Desde julho que as viagens nas autoestradas Brisa são mais divertidas para as crianças. Foram inaugurados os novos Espaços Kids, disponíveis em 27 localizações em todo o país, que incluem o MiniGinásio e a MiniTeca. Conheça [aqui](#) os novos espaços.

REDE BRISA REFORÇA POSTOS DE CARREGAMENTO DE VEÍCULOS ELÉTRICOS

As áreas de serviço de Grândola, Santarém, Mealhada e Antuã estão agora equipadas com 14 novos postos de carregamento de veículos elétricos, cada um permitindo o carregamento de dois veículos em simultâneo. Com estes novos postos, as autoestradas da rede Brisa passam a dispor de 150 pontos de carregamento.



CUF LANÇA APP PARA REFORÇAR LIGAÇÃO AOS COLABORADORES

A nova app CUF Connect, lançada no dia 4 de setembro, permite aos colaboradores aceder de forma rápida e simples às principais funcionalidades da intranet, com toda a informação útil para o seu dia a dia, sejam calendários de formação, comunicados, informações de recursos humanos, bem como os acontecimentos mais relevantes e recentes.

cuconnect



NOVO LIVRO DESTACA IMPACTO DO GRUPO CUF NA ECONOMIA PORTUGUESA

“O Impacto do Grupo CUF na Economia Portuguesa em 1973” é o tema da mais recente obra lançada pela Fundação Amélia de Mello. Escrito pelo historiador económico e docente da NOVA SBE Luciano Amaral, o livro está disponível em formato de e-book gratuito e pode ser lido [aqui](#).

CLIENTES CUF JÁ PODEM LER JORNAIS E REVISTAS ONLINE DE FORMA GRATUITA

Está a ser testado em duas unidades CUF, Hospital CUF Descobertas e Clínica CUF Leiria, o acesso gratuito à Pressreader, uma plataforma digital que permite ler mais de 7000 jornais e revistas em qualquer smartphone, tablet ou computador portátil.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO DO GRUPO JOSÉ DE MELLO SEGUE PARA A 14.ª EDIÇÃO

É um dos maiores e mais antigos programas de voluntariado corporativos do nosso país, com 600 colaboradores inscritos, e avança para mais uma edição. O Programa de Voluntariado do Grupo José de Mello conta atualmente com 20 instituições parceiras, incluindo a Pedalar Sem Idade Portugal, a Associação CAIS e a Apoio à Vida, que se juntaram ao programa em 2024. As inscrições de novos voluntários estão a decorrer - veja [aqui](#) como pode fazer parte desta iniciativa de forte impacto na sociedade.



CUF COLABORA COM PROJETO PREMIADO SOBRE RESSONÂNCIAS MAGNÉTICAS

As equipas de Imagiologia do Hospital CUF Descobertas e da direção de Marketing e Experiência do Cliente apoiaram a concretização das Magnetic Stories, um projeto que conquistou sete galardões no maior festival do mundo de criatividade, o Cannes Lions 2024. Através de histórias infantis que incorporam os

ruídos das máquinas, este projeto pretende melhorar a experiência das crianças durante os exames de Ressonância Magnética. Veja o vídeo do projeto [aqui](#).



BONDALTI WATER TEM NOVAS INSTALAÇÕES



Decorreu, no passado mês de julho, a entrada em pleno funcionamento das novas instalações da Bondalti Water em Campo Raso, Sintra. Esta mudança permitiu triplicar a área disponível e potenciar maiores sinergias entre equipas, que estão agora a operar no mesmo local.

ESTÃO ABERTAS AS CANDIDATURAS PARA AS BOLSAS DE ESTUDO 2024/2025

A Fundação Amélia de Mello deu início ao processo de candidaturas para as Bolsas de Estudo relativas ao ano letivo de 2024/2025, destinadas a apoiar o desenvolvimento e formação de filhos de colaboradores das empresas do Grupo José de Mello que desejem obter uma licenciatura ou mestrado. As candidaturas decorrem até ao próximo dia 20 de setembro. Regulamentos disponíveis [aqui](#).

JOSÉ DE MELLO E TUMO LISBOA ASSINAM PROTOCOLO

A José de Mello é oficialmente parceira do TUMO Lisboa, um programa educativo inovador e gratuito, que visa garantir igualdade de oportunidades e mobilidade social a jovens entre os 12 e os 18 anos. A convite de Pedro Santa Clara, fundador do projeto, Salvador de Mello e Pedro Rocha e Melo visitaram, no passado dia 29 de julho, as instalações do TUMO Lisboa, no Hub Criativo do Beato, num momento que ficou ainda marcado pela assinatura do protocolo da parceria entre a José de Mello e o TUMO Lisboa.



CUF Inspira com forte impacto social

A celebração dos cinco anos do CUF Inspira, o programa de cidadania empresarial da CUF, foi marcada por uma avaliação de impacto realizada por uma consultora especializada, cujos resultados são positivos e reforçam o alinhamento e o compromisso da estratégia da empresa com a sustentabilidade.



4,1 em 5. Foi assim a avaliação global dos milhares de *stakeholders* sobre os primeiros cinco anos de existência do programa CUF Inspira, uma iniciativa que reforça o empenho da CUF com os valores humanistas em que sempre se firmou. O desenvolvimento sustentável é uma prioridade global e, simultaneamente, um compromisso inabalável da CUF, que se tem destacado pela implementação de programas internos e externos nos domínios ambiental, social e económico.

O recente relatório de avaliação de impacto do Programa CUF Inspira mostra como a CUF está dedicada a promover práticas sustentáveis, focando-se tanto no bem-estar dos seus colaboradores, como no desenvolvimento equilibrado das comunidades onde atua. Nos resultados do documento foram envolvidos clientes, colaboradores, dirigentes, autarquias, fornecedores e parceiros.

Em linha com a génese da CUF e do Grupo José de Mello, a Responsabilidade Social Interna é uma prioridade.

A promoção de um ambiente de trabalho saudável e inclusivo que visa a conciliação entre a vida pessoal e profissional é um exemplo e sente-se no dia-a-dia, estando na base da certificação da CUF como Entidade Familiarmente Responsável (EFR), como acontece também na José de Mello, na Bondalti e na Brisa.

Os dados do relatório mostram um cenário positivo, em que 7 em cada 10 colaboradores se encontram satisfeitos ou muito satisfeitos relativamente às medidas de equilíbrio entre vida profissional e vida pessoal implementadas.

Também a ética e os direitos humanos têm um papel de relevo no campo da atuação socialmente responsável. Considerando o universo de colaboradores, o relatório demonstra que o CUF Inspira é muito relevante no alinhamento entre a gestão, a ética e os valores da CUF. Acresce que cerca de 65% dos colaboradores possuem um conhecimento elevado sobre as políticas do código de conduta e 66% participaram em formações específicas entre 2021 e 2023, perfazendo um total de 4.631 participantes.

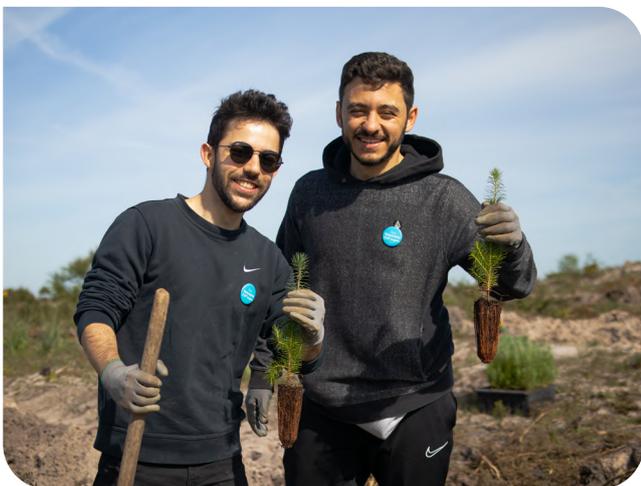
A CUF quer desenvolver uma proximidade com as comunidades onde está presente e, por isso, tem apostado em iniciativas de investimento na comunidade tão diversas como o programa de capacitação em gestão de organizações sociais ou o programa de saúde mental para escolas do 2.º e 3.º ciclo, o S'cola. Em 2023, o CUF Inspira teve uma intervenção significativa junto de 302 organizações, promovendo a capacitação em áreas como a saúde e a gestão.



No campo ambiental, o programa reforça a adoção de um conjunto de medidas para vários recursos limitados, desde o uso eficiente de água ao desperdício alimentar, reforçando o compromisso da empresa em minimizar o impacto ecológico das suas operações. Uma vez mais, o sucesso das iniciativas vê-se nos dados. Há, entre os *stakeholders*, a perceção positiva da CUF enquanto empresa preocupada com o meio ambiente. Clientes, fornecedores, autarquias e parceiros consideram que a CUF tem um nível elevado de preocupações com a sustentabilidade ambiental, 4,3 em 5.

A importância do programa de cidadania empresarial está bem espelhada numa afirmação de um dos inquiridos na avaliação de impacto: "a CUF sempre teve uma grande reputação em termos clínicos e atualmente a reputação é mais abrangente, interna e externamente, em parte graças ao Programa CUF Inspira". Assim, o CUF Inspira continuará a criar soluções com impacto.

Um futuro mais sustentável e inclusivo para todos. É este o foco da CUF e, numa perspetiva mais abrangente, de todo o Grupo José de Mello.



"**Bolsas para a Inclusão**" é a mais recente iniciativa do CUF Inspira, que irá comparticipar despesas referentes à frequência em estabelecimentos ou programas sociais, educativos ou formativos de dependentes de colaboradores da CUF, com incapacidade superior ou igual a 60% e com idades compreendidas entre os 16 e os 30 anos, tendo em vista a sua inclusão.

3 PERGUNTAS A

Mariana Ribeiro Ferreira
Diretora de Cidadania Empresarial da CUF



01. Como é que o CUF Inspira se alinha com a estratégia geral de sustentabilidade e responsabilidade social da CUF?

O Programa CUF Inspira permitiu reforçar o posicionamento da marca CUF enquanto marca de confiança, inspiradora e próxima dos colaboradores, clientes e das comunidades onde se insere, materializando os seus valores através de iniciativas de responsabilidade corporativa e de sustentabilidade. Por outro lado, o Programa surge como uma afirmação pública do compromisso da CUF com os pilares do desenvolvimento sustentável, que se consubstanciou na sua Política de Sustentabilidade CUF, em 2023, onde são elencados um conjunto de compromissos com vista ao bem-estar, saúde e desenvolvimento das pessoas, bem como na preservação dos recursos naturais.

02. Por que motivo é crucial para a CUF fortalecer a sua proximidade com as comunidades onde atua?

As empresas são chamadas a intervir para resolver problemas sociais e ambientais. Muitos destes desafios são complexos e as parcerias são a melhor abordagem para endereçá-los. Assim, parece-nos crucial que a CUF seja um agente ativo que promova o desenvolvimento das comunidades onde está presente, em estreita articulação com as entidades locais. Em linha com a história da CUF, temos vindo a ativar parcerias locais com impacto, que promovam o bem comum e o desenvolvimento das comunidades de proximidade, atendendo às suas preocupações e necessidades reais.

03. Que novas áreas ou iniciativas do CUF Inspira estão a ser exploradas para os próximos anos?

O CUF Inspira acompanhará naturalmente o dinamismo organizacional da CUF, mantendo o foco nas pessoas e no seu bem-estar, na consolidação da ligação às comunidades de forma que seja percecionado a nível nacional e ainda no desenvolvimento de mais projetos com impacto ambiental diretamente ligados à atividade clínica e assistencial.

“O trabalho em equipa é fundamental”

Antonio Díaz participou ativamente, entre 2016 e 2019, no projeto de construção da fábrica da Bondalti em Torrelavega. Atualmente coordena a unidade e a equipa de 45 pessoas, mantendo objetivos ambiciosos numa indústria em constante mudança.

Como começou o seu percurso na engenharia?

A minha paixão por engenharia começou cedo. Quando era pequeno, o meu presente preferido eram carros miniatura que eu desmontava imediatamente para investigar como eram por dentro. Acredito que todos os engenheiros tenham essa curiosidade. Os anos foram passando e a engenharia eletrónica industrial começou a captar a minha atenção e, enquanto cumpria o serviço militar obrigatório, candidatei-me a uma vaga para engenheiro numa grande empresa do setor de químicos, onde estive 31 anos.

Participou ativamente no projeto de construção e arranque da fábrica da Bondalti em Torrelavega, que hoje dirige. Quais foram os maiores desafios que enfrentou durante esse processo?

O primeiro desafio foi a construção. Implementar estruturas numa indústria com rigorosos critérios de segurança exigiu decisões rápidas. Além disso, gerir bem uma equipa de 45 pessoas foi crucial. Decidi criar formações em conjunto para garantir que todos estavam integrados e a par dos processos, sabendo tomar as melhores decisões. Hoje, a equipa conhece as instalações como se fossem as suas casas. Tenho o maior orgulho nesta equipa. Nos últimos cinco anos, superámos todos os desafios, quase como uma família.

Antonio Díaz

Diretor da fábrica da Bondalti em Torrelavega, na Cantábria.

- Nasceu em Santander, mas cresceu em Torrelavega, onde ainda reside
- Fã de motos, faz frequentemente passeios com amigos e a sua mulher
- Tem uma caravana junto à praia onde recebe família e amigos
- Faz trabalhos manuais com madeira



Quais são, para si, as características mais distintivas da Bondalti?

Aceitar o convite para integrar a Bondalti foi uma das melhores decisões da minha carreira, sobretudo pelos valores que a empresa promove. Em primeiro lugar, a confiança nas pessoas. A Bondalti confia nos seus colaboradores e isso tem um papel fundamental na nossa autoestima e torna-nos melhores profissionais. Além disso, a empresa tem uma grande visão industrial, sempre a par das tendências e das inovações no mercado, nunca estando satisfeita com o segundo ou terceiro lugar. É uma mentalidade que nos motiva.

Que conselhos daria a jovens engenheiros que estão a começar a sua carreira, especialmente no setor químico?

O meu primeiro conselho é não se limitarem ao que estudaram. Sejam curiosos e valorizem todas as vocações. É essencial encontrar motivação para as tarefas, pois nem sempre as circunstâncias permitem trabalhar na área em que nos formámos. Em segundo lugar, têm de ser bem formados, conhecer as responsabilidades de trás para a frente, especialmente nesta indústria. Por último, penso que é essencial encontrar um bom ambiente de trabalho. O dinheiro é importante, mas o trabalho em equipa é fundamental.

Vindimas de norte a sul

A vindima assinala o fim de um ciclo e o início de outro. Este ano, com um significado especial: é a 22.ª vindima na Ravasqueira, mas a primeira em que a nossa equipa de enologia, liderada por David Baverstock, colhe uvas nas quatro regiões vitivinícolas onde a WineStone está presente. De norte a sul do País, em alguns dos melhores *terroirs* nacionais.

Este ano começámos a vindima em Lisboa, mais propriamente em Alenquer, no lugar de Pancas, no dia 20 de agosto, com as primeiras uvas Chardonnay desta temporada.

Na Ravasqueira, o nosso ponto mais a sul, as primeiras uvas chegaram da Vinha do Monte, da casta Alvarinho, vindimada cuidadosamente à mão para entrar no lote do Reserva da Família. São uvas com grande frescura e uma mineralidade que há mais de 20 anos continuam a dar provas da sua excelência.

Na Quinta do Retiro Novo, a mais de 400 quilómetros de distância, para norte, os dias quentes anteciparam a ida do pessoal para a vinha. Foi assim que, no Douro, na zona do Cima Corgo, demos início a mais uma entre centena e tal de vindimas que se contam na história desta quinta. Vindimar vinhas com esta idade é especialmente intimidante, mas, sobretudo, emocionante.



David Baverstock
Chief Winemaker na WineStone

Já na Quinta do Côtto, outro *terroir* duriense, e no Paço de Teixeira, onde os vinhos verdes têm o carácter vincado dos solos xistosos característicos de Baião, a vinha é mais vagarosa.

O mundo dos vinhos faz-se assim, ao sabor da natureza, mas sempre com a supervisão, ao longo do ano, dos enólogos da WineStone: a Ana, o Vasco, o Francisco e a Mafalda.

Quiz

Um olhar sobre as nossas vindimas

1

Que uvas são vindimadas primeiro?

- a. As que dão origem aos vinhos do Porto
- b. As uvas brancas
- c. As uvas tintas
- d. Tanto faz

2

Em quantas regiões está a WineStone presente?

- a. 3
- b. 4
- c. 5
- d. 2

3

Qual a casta de referência no Paço de Teixeira?

- a. Avesso
- b. Loureiro
- c. Alvarinho
- d. Trajadura

4

Em qual das Quintas da WineStone têm origem os seculares vinhos do Porto da Krohn?

- a. Quinta do Côtto
- b. Quinta do Retiro Novo
- c. Quinta de Pancas
- d. Paço de Teixeira

5

Que nome se dá à festa de final da vindima no Alentejo?

- a. Desgarrada
- b. Adiafa
- c. Vinharada
- d. Forróbodó



Descubra mais sobre a WineStone [aqui](#).

Soluções

1. b) / 2. b) / 3. a) / 4. b) / 5. b)

PARTILHE **aqui** OS SEUS
COMENTÁRIOS



JOSÉ DE MELLO